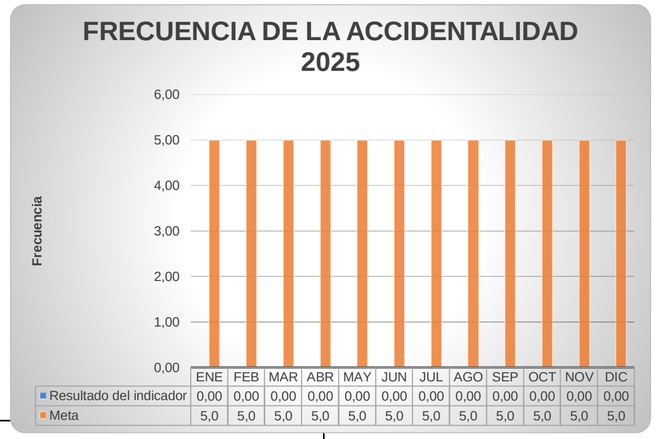
TABLERO DE INDICADORES DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO CONSORCIO INASKA

Politica SST	Objetivos	Definición del Indicador:	Formula	Interpretación del indicador	Meta del Indicador	Fuente de la Información	Periodicidad del Reporte	Personas que deben conocer el resultado	Periodo a evaluar Evaluado
El Grupo Empresarial Ingecol , desarrolla proyectos de ingeniería. La alta dirección enfoca sus esfuerzos a la satisfacción del cliente y vela por la protección de su talento humano y comunidades aledañas a los proyectos, a través de la identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos e implementación de controles y actividades que buscan prevenir lesiones o enfermedades originadas por el cumplimiento de sus deberes, así como daños a la propiedad y contaminación ambiental; garantizando el cumplimiento de la legislación colombiana y otros que haya suscrito la organización en seguridad , salud en el trabajo y ambiente, incluyendo la activa participación del Comité Paritario de Salud y Seguridad en el Trabajo. Fomentando la responsabilidad social en nuestros grupos de interés. Todo bajo el marco del mejoramiento continúo de la gestión y el desempeño en calidad, seguridad, salud en el trabajo y medio ambiente.	•Identificar y valorar los riesgos existentes en cada una de las actividades a realizar y plantear e implementar los métodos de control necesarios. •Establecer las actividades en medicina o laboral, seguridad e higiene industrial, teniendo en cuenta los riesgos evaluados. •Disminuir y prevenir la accidentalidad, el ausentismo y las enfermedades laborales. •Desarrollar programas de capacitación continúa difundiendo y mitigando los factores de riesgo presentes en el ambiente laboral. •Establecer el diagnóstico de salud laboral y programas de vigilancia epidemiológica a partir del perfil de condiciones de trabajo y de salud, con el objeto de aplicar los controles preventivos y mecanismos de protección frente al riesgo profesional. •Mejorar continuamente las condiciones de: trabajo, salud, seguridad de los trabajadores y controlar las pérdidas en la organización. •Identificar y evaluar mediante estudios periódicos, los factores de riesgo del trabajo que afecten o puedan afectar los recursos naturales y el medio ambiente.	**Frecuencia de la Accidentalidad**	(Número de accidentes de trabajo que se presentaron en el mes / Número de trabajadores en el mes) * 100	Por cada cien trabajadores que laboran en el mes se presentaron 0 accidentes de trabajo	5	Registro de Reporte de inccidentes y accidentes, Registro o informe de ARL SURA	MENSUAL	GERENCIA	**2025**
		Severidad de la Accidentalidad	Numero de dias de incapacidad por accidente de trabajo en el mes * numero de dias cargados en el mes / numero de trabajadores en el mes *100	Por cada cien trabajadores que elaboran en el mes se perdieron 0 dias por accidente de trabajo	36	Registro de Reporte de inccidentes y accidentes, Registro o informe de ARL SURA	MENSUAL	GERENCIA	**2025**
		Proporción de accidentes de trabajo mortales	(Número de accidentes de trabajo mortales que se presentaron en el año / Total de Accidentes de trabajo que se presentarón en el año)*100	En el año, el 0% de accidentes de trabajo fueron mortales	0%	Registro de Reporte de inccidentes y accidentes, Registro o informe de ARL SURA	ANUAL	GERENCIA	**2025**
		Prevalencia de la enfermedad laboral	(Número de casos nuevos y antiguos de enfermedad laboral en el periodo / Promedio de trabajadores en el período)*100.000	Por cada 100.000 existen 0 casos de enfermedad laboral en el semestre	0	Registro de Reporte de enfermedades laborales Registro o informe de ARL SURA.	ANUAL	GERENCIA	**2025**
		Incidencia de la enfremedad laboral	(Número de casos nuevos de enfermedad laboral en el período / Promedio de trabajadores en el periodo) *100.000	Por cada 100.000 existen 0 casos nuevos de enfermedad laboral en el año.	0	Registro de Reporte de enfermedades laborales Registro o informe de ARL SURA.	ANUAL	GERENCIA	**2025**
		Ausentismo por causa medica	(Número de días de ausencia por incapacidad laboral y común en el mes / Número de días de trabajo programadas en el mes)*100	En el mes se perdio0,6 % de dias programados de trabajo por incapacidad medica	5%	Registro de Ausentismo Laboral, Reporte de Registros de EPS	MENSUAL	GERENCIA	**2025**
		Evaluación de la extructura del SG-SST	(# de Aspectos de estructura disponibles/ # Aspectos de la estructura del SG-SST planteados)*100	En el semestre se cumplio con 100% de aspectos de la estructura del SG-SST	86%	Documentos del SG-SST, Cronogramas de trabajo ,presupuesto, actas de reuniones Copasst, cronograma de capacitaciones, plan de trabajo, plan de emergencias.	SEMESTRAL	GERENCIA	**2025**
		Evaluación del Proceso del SG-SST	(# de Aspectos de proceso disponibles/ # Aspectos de los procesos del SG-SST planteados)*100	En el semestre se cumplio con 92% de aspectos del proceso del SG-SST	86%	Documentos del SG-SST, Cronogramas de trabajo de SST, programas de gestión SST, actas de reuniones Copasst, cronograma de capacitaciones, Informes de mediciones higiénicas, Investigaciones de accidentes, planes de acción de investigaciones de accidentes, planes de emergencias, indicadores SG-SST	SEMESTRAL	GERENCIA	**2025**
		Evaluación del Resultado SG-SST	(# de Aspectos de resultado disponibles/ # Aspectos del resultado del SG-SST planteados)*100	En el semestre se cumplio con 90% de aspectos del resultado del SG-SST	86%	Documentos del SG-SST, indicadores, Cronogramas de trabajo, cronograma de capacitaciones, Informes de mediciones higiénicas, Investigaciones de accidentes, planes de acción de investigaciones de accidentes, planes de emergencias, indicadores SG-SST	SEMESTRAL	GERENCIA	**2025**

INDICADORES SG-SST CONSORCIO INASKA

NOMBRE DEL INDICADOR	INTERPRETACIÓN DEL INDICADOR		INDICE (FORMULA MATEMÁTICA Y DESCRIPCION DE VARIABLES)	
Frecuencia de Accidentalidad	Por cada cien trabajadores que laboran en el mes se presentaron X accidentes de trabajo		(Número de accidentes de trabajo que se presentaron en el mes / Número de trabajadores en el mes) * 100	
PERIODICIDAD DE MEDICIÓN	**FUENTES DE INFORMACIÓN**	**META**	**PERSONAS QUE DEBEN CONOCER EL RESULTADO**	**RESPONSABLE**
Mensual	Registro de Reporte de inccidentes y accidentes, Registro de ARL SURA	<5	Gerencia / COPASST	DELEGADO SST

VARIABLES	2025												TOTAL ACCIDENTES	suma Trabajadores anualmente
	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC		
Numero de accidentes presentados					0	0							**0**	**20**
Numero de trabajadores					10	10								
COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR														
Resultado del indicador	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	0,00	0,00	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!		
Meta	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0		



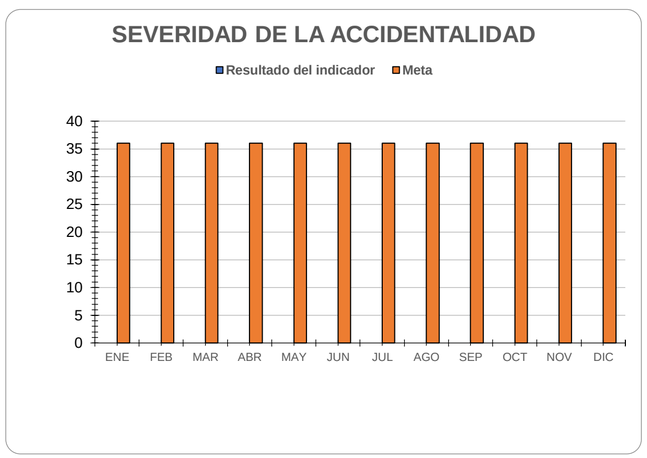
ANALISIS ESTADISTICO

MES	SEGUIMIENTO	REQUIERE ACCIÓN CORRECTIVA				
		SI	NO	Descripción de la acción	Fecha de cumplimiento	Responsable
ENERO						
FEBRERO						
MARZO						
ABRIL						
MAYO	El resultado del indicador fue "0" cumpliendose con la meta y no requiere accion correctiva.		**X**	N/A	N/A	N/A
JUNIO	El resultado del indicador fue "0" cumpliendose con la meta y no requiere accion correctiva.		**X**	N/A	N/A	N/A
JULIO						
AGOSTO						
SEPTIEMBRE						
OCTUBRE						
NOVIEMBRE						
DICIEMBRE						

INDICADORES SG-SST INASKA

NOMBRE DEL INDICADOR	INTERPRETACIÓN DEL INDICADOR			INDICE (FORMULA MATEMÁTICA Y DESCRIPCION DE VARIABLES)
Severidad de Accidentalidad	Por cada cien trabajadores que elaboran en el mes se perdieron X dias por accidente de trabajo			Numero de dias de incapacidad por accidente de trabajo en el mes + numero de dias cargados en el mes / numero de trabajadores en el mes *100
PERIODICIDAD DE MEDICIÓN	**FUENTES DE INFORMACIÓN**	**META**	**PERSONAS QUE DEBEN CONOCER EL RESULTADO**	**RESPONSABLE**
Mensual	Registro de Reporte de inccidentes y accidentes, Registro de ARL SURA	36	Gerencia / COPASST	DELEGADO SST

VARIABLES	2025											
	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
Numero de dias de incapacidad por accidentes de trabajo					0	0						
Numero de dias cargados en el mes					0	0						
Numero de trabajadores en el mes					10	10						
COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR												
Resultado del indicador	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	0	0	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!
Meta	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36

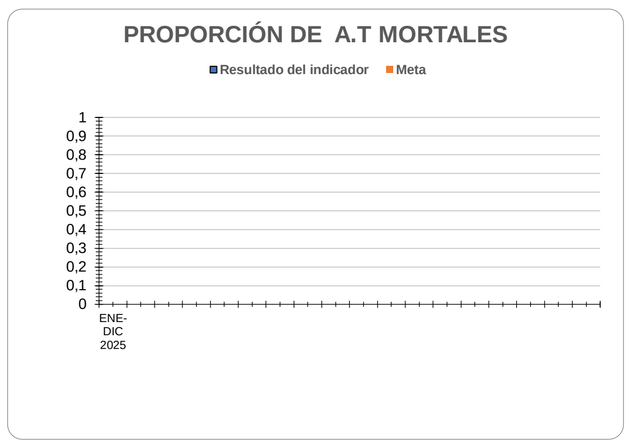


ANALISIS ESTADISTICO						
MES	SEGUIMIENTO	REQUIERE ACCIÓN CORRECTIVA				
		SI	NO	Descripción de la acción	Fecha de cumplimiento	Responsable
ENERO						
FEBRERO						
MARZO						
ABRIL						
MAYO	El resultado del indicador fue "0" cumpliendose con la meta y no requiere accion correctiva.		X	N/A	N/A	N/A
JUNIO	El resultado del indicador fue "0" cumpliendose con la meta y no requiere accion correctiva.		X	N/A	N/A	N/A
JULIO						
AGOSTO						
SEPTIEMBRE						
OCTUBRE						
NOVIEMBRE						
DICIEMBRE						

INDICADORES SG-SST INASKA

NOMBRE DEL INDICADOR	INTERPRETACIÓN DEL INDICADOR		INDICE (FORMULA MATEMÁTICA Y DESCRIPCION DE VARIABLES)	
Proporción de accidentes de trabajo mortales	En el año X de accidentes de trabajo fueron mortales		(Número de accidentes de trabajo mortales que se presentaron en el año / Total de Accidentes de trabajo que se presentarón en el año)*100	
PERIODICIDAD DE MEDICIÓN	**FUENTES DE INFORMACIÓN**	**META**	**PERSONAS QUE DEBEN CONOCER EL RESULTADO**	**RESPONSABLE**
Anual	Registro de Reporte de inccidentes y accidentes, Registro de ARL SURA	0 Muertes Anuales	Gerencia / COPASST	DELEGADO SST

VARIABLES	PERIODO
	ENE-DIC 2025
Número de accidentes mortales que se presentaron en el año.	0
Total de Accidentes de trabajo que se presentaron en el año	0
COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR	
Resultado del indicador	#¡DIV/0!
Meta	0

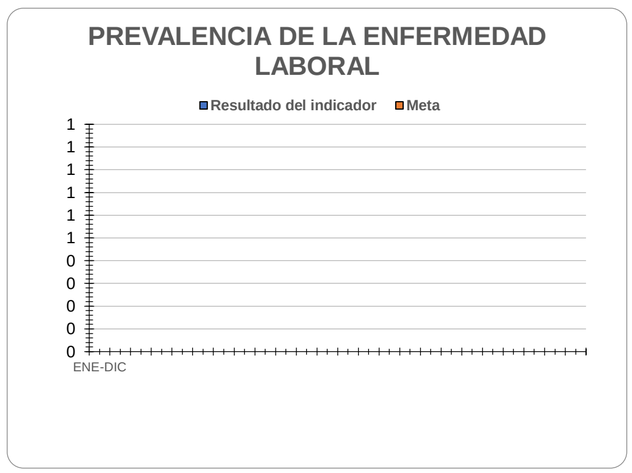


ANALISIS ESTADISTICO						
PERIODO	SEGUIMIENTO	REQUIERE ACCIÓN CORRECTIVA				
		SI	NO	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD	FECHA DE CUMPLIMIENTO	Responsable
ANUAL						

INDICADORES SG-SST INASKA

NOMBRE DEL INDICADOR	INTERPRETACIÓN DEL INDICADOR		INDICE (FORMULA MATEMÁTICA Y DESCRIPCION DE VARIABLES)	
Prevalencia de la enfermedad laboral.	Por cada 100.000 existen X casos de enfermedad laboral en el semestre		(Número de casos nuevos y antiguos de enfermedad laboral en el periodo / Promedio de trabajadores en el período)*100.000	
PERIODICIDAD DE MEDICIÓN	**FUENTES DE INFORMACIÓN**	**META**	**PERSONAS QUE DEBEN CONOCER EL RESULTADO**	**RESPONSABLE**
ANUAL	Registro de Reporte de inccidentes y accidentes, Registro de ARL SURA	0%	GERENCIA	DELEGADO SG SST

VARIABLES	2025
	ENE-DIC
Número de casos nuevos y antiguos de enfermedad Laboral	0
Promedio de trabajadores	10
COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR	
Resultado del indicador	0
Meta	0



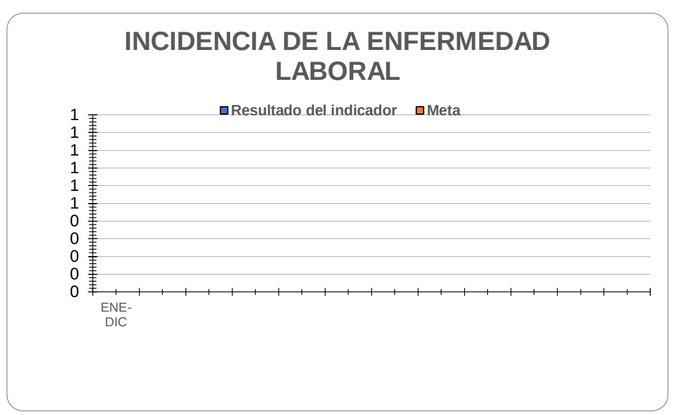
ANALISIS ESTADISTICO						
PERIODO	**SEGUIMIENTO**	**REQUIERE ACCIÓN CORRECTIVA**				
		SI	**NO**	**DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD**	**FECHA DE CUMPLIMIENTO**	**Responsable**
ANUAL						

INDICADORES SG-SST INASKA

NOMBRE DEL INDICADOR	INTERPRETACIÓN DEL INDICADOR	INDICE (FORMULA MATEMÁTICA Y DESCRIPCION DE VARIABLES)
Incidencia de la Enfermedad Laboral	Por cada 100.000 existen X casos nuevos de enfermedad laboral en el semestre.	(Número de casos nuevos de enfermedad laboral en el período / Promedio de trabajadores en el periodo) *100.000

PERIODICIDAD DE MEDICION	FUENTES DE INFORMACIÓN	META	PERSONAS QUE DEBEN CONOCER EL RESULTADO	RESPONSABLE
ANUAL	Registro de Reporte de inccidentes y accidentes, Registro de ARL SURA	0%	Gerencia / COPASST	DELEGADO SG SST

VARIABLES	2025
	ENE-DIC
Número de casos nuevos de enfermedad laboral	0
Promedio de trabajadores	10
COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR	
Resultado del indicador	0
Meta	0

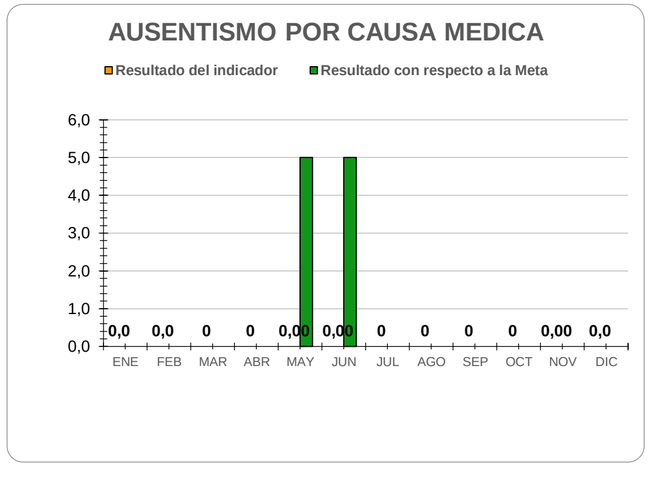


ANALISIS ESTADISTICO						
PERIODO	SEGUIMIENTO	REQUIERE ACCIÓN CORRECTIVA				
		SI	NO	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD	FECHA DE CUMPLIMIENTO	Responsable
ANUAL						

INDICADORES SG-SST INASKA

NOMBRE DEL INDICADOR	INTERPRETACIÓN DEL INDICADOR		INDICE (FORMULA MATEMÁTICA Y DESCRIPCION DE VARIABLES)	
Ausentismo por Causa Medica	En el mes se perdió X% de días programados de trabajo por incapacidad medica		(Número de días de ausencia por incapacidad laboral y común en el mes / Número de días de trabajo programadas en el mes)*100	
PERIODICIDAD DE MEDICIÓN	**FUENTES DE INFORMACIÓN**	**META**	**PERSONAS QUE DEBEN CONOCER EL RESULTADO**	**RESPONSABLE**
Mensual	Registro de Reporte de incidentes y accidentes, Registro de ARL SURA, Registro de Ausentismo Laboral, Reporte de Registros de EPS.	5%	Gerencia / COPASST	DELEGADO SG SST

VARIABLES	2025											
	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
Número de días de Ausencia por incapacidad laboral y/o común en el mes					0	0						
Número de días de trabajo programados en el mes					300	300						
COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR												
Resultado del indicador	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	0,00	0,00	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!
Resultado con respecto a la Meta					5	5						



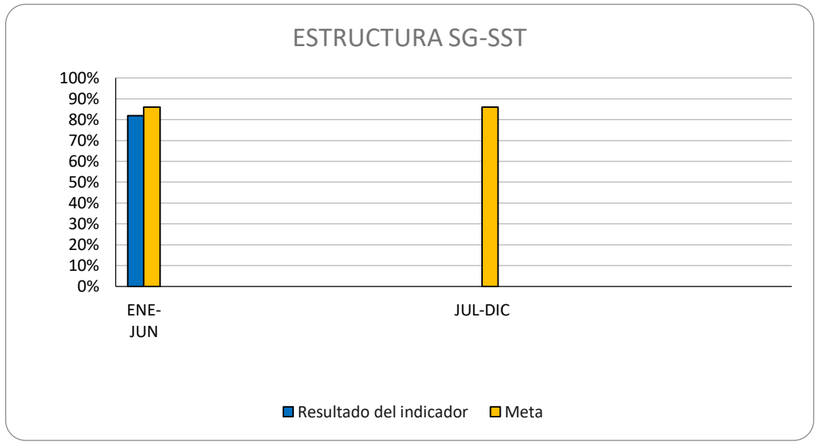
ANALISIS ESTADISTICO						
MES	**SEGUIMIENTO**	**REQUIERE ACCIÓN CORRECTIVA**				
		SI	**NO**	**Descripción de la acción**	**Fecha de cumplimiento**	**Responsable**
ENERO						
FEBRERO						
MARZO						
ABRIL						
MAYO	En el mes se perdió el (0 %) de 300 días programados en el periodo por incapacidad medica		**X**	N/A	N/A	N/A
JUNIO	En el mes se perdió el (0 %) de 300 días programados en el periodo por incapacidad medica		**X**	N/A	N/A	N/A
JULIO						
AGOSTO						
SEPTIEMBRE						
OCTUBRE						
NOVIEMBRE						
DICIEMBRE						

INDICADORES SG-SST INASKA

NOMBRE DEL INDICADOR	INTERPRETACIÓN DEL INDICADOR	INDICE (FORMULA MATEMÁTICA Y DESCRIPCIÓN DE VARIABLES)
EVALUACIÓN DE LA ESTRUCTURA DEL SG-SST	En el semestre se cumplió con X% de aspectos de la estructura del SG-SST	(# de Aspectos de estructura disponibles/ # Aspectos de la estructura del SG-SST planteados)*100

PERIODICIDAD DE MEDICIÓN	FUENTES DE INFORMACIÓN	META	PERSONAS QUE DEBEN CONOCER EL RESULTADO	RESPONSABLE
SEMESTRAL	Documentos del SG-SST, Cronogramas de trabajo ,presupuesto, actas de reuniones Copasst, cronograma de capacitaciones, plan de trabajo, plan de emergencias.	86%		

VARIABLES	2025	
	ENE-JUN	JUL-DIC
# de Aspectos de estructura disponibles	9	0
# Aspectos de la estructura del SG-SST planteados	11	11
COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR		
Resultado del indicador	82%	0%
Meta	86%	86%



INDICADORES QUE EVALUAN LA ESTRUCTURA DEL SG-SST INASKA

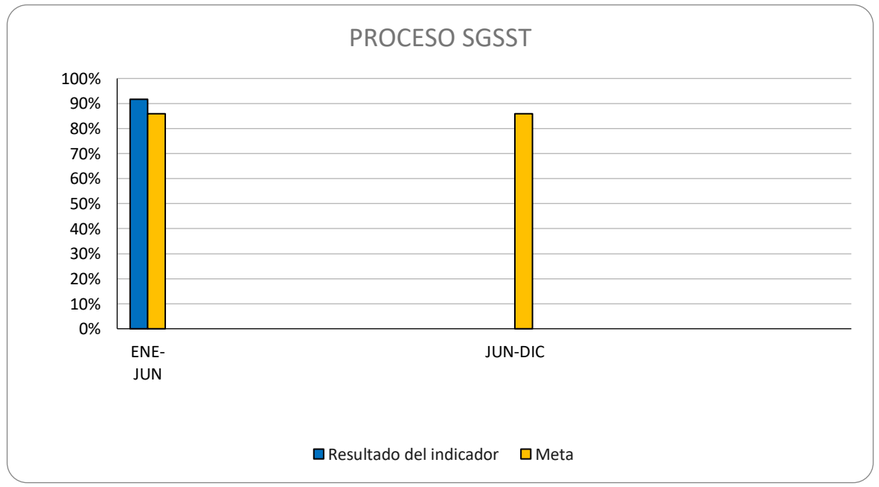
ASPECTOS		1 SEMESTRE		2 SEMESTRE		SEGUIMIENTO PRIMER SEMESTRE	REQUIERE ACCIÓN CORRECTIVA					SEGUIMIENTO SEGUNDO SEMESTRE	REQUIERE ACCIÓN CORRECTIVA				
		SI	NO	SI	NO		SI	NO	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD	FECHA DE CUMPLIMIENTO	Responsable		SI	NO	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD	FECHA DE CUMPLIMIENTO	Responsable
INDICADORES QUE EVALUAN LA ESTRUCTURA.	1. La política de seguridad y salud en el trabajo que este firmada, fechada y divulgada.	1															
	2. Los objetivos y metas de seguridad y salud en el trabajo.	1															
	3. El plan de trabajo anual en seguridad y salud en el trabajo y su cronograma.	1															
	4. La asignación de responsabilidades de los distintos niveles del sistema frente al desarrollo del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en El Trabajo.	1															
	5. La asignación de recursos humanos , físicos y financieros y de otra índole requeridos para la implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en El Trabajo.	0				Proyectar Presupuesto para el 2do periodo.											
	6.La definición del método para la identificar los peligros, para evaluar y calificar los riesgos, en el que se incluye un instrumento para que los trabajadores reporten las condiciones de trabajo peligrosas.	1															
	7. La conformación y funcionamiento del Comité Paritario o Vigía de seguridad y Salud en el trabajo.	1															
	8. Los documentos que soportan el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST.	1															
	9. La existencia de un procedimiento para efectuar el diagnostico de las condiciones de salud de los trabajadores para la definición de las prioridades de control e intervención.	0				Diseñar para el segundo periodo el documento.											
	10. La existencia de un plan para prevención y atención de emergencias en la organización.	1															
	11. La definición de un plan de capacitación en seguridad y salud en el trabajo.	1															
		9	0	0	0												
	CUMPLIMIENTO	82%		0%													

INDICADORES DE GESTIÓN

NOMBRE DEL INDICADOR	INTERPRETACIÓN DEL INDICADOR	INDICE (FORMULA MATEMÁTICA Y DESCRIPCIÓN DE VARIABLES)
EVALUACIÓN DE LOS PROCESOS DEL SG-SST	En el cuatrimestre se cumplio con X% de aspectos del proceso del SG-SST	(# de Aspectos de proceso disponibles/ # Aspectos de los procesos del SG-SST planteados)*100

PERIODICIDAD DE MEDICION	FUENTES DE INFORMACIÓN	META	PERSONAS QUE DEBEN CONOCER EL RESULTADO	RESPONSABLE
SEMESTRAL	Documentos del SG-SST, Cronogramas SST, programas de gestión SST, actas de reuniones COPASST, cronograma de capacitaciones, Informes de mediciones higiénicas, Investigaciones de accidentes, planes de acción de investigaciones de accidentes, planes de emergencias, indicadores SG-SST.	86%	Gerencia / COPASST	Coordinadora SST

VARIABLES	2025	
	ENE-JUN	JUN-DIC
# de Aspectos de proceso disponibles	11	0
# Aspectos de los procesos del SG-SST planteados	12	12
COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR		
Resultado del indicador	92%	0%
Meta	86%	86%



INDICADORES QUE EVALUAN EL PROCESO DEL SG-SST INASKA

ASPECTOS		SEMESTRE 1		SEMESTRE 2		SEGUIMIENTO PRIMER SEMESTRE	REQUIERE ACCIÓN CORRECTIVA					SEGUIMIENTO SEGUNDO SEMESTRE	REQUIERE ACCIÓN CORRECTIVA				
		SI	NO	SI	NO		SI	NO	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD	FECHA DE CUMPLIMIENTO	Responsable		SI	NO	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD	FECHA DE CUMPLIMIENTO	Responsable
INDICADORES QUE EVALUAN LOS PROCESOS DEL SG-SST	1. Evaluación inicial (linea base)	0															
	2. Ejecución del Plan de trabajo anual en Seguridad y Salud en el trabajo y su cronograma.	1															
	3. Ejecución del Plan de Capacitación en Seguridad y Salud en el Trabajo.	1															
	4. Intervención de los peligros identificados y los priorizados.	1															
	5. Evaluación de las condiciones de salud y de trabajo de los trabajadores de la empresa realizada en el ultimo año.	1				Dadas las condiciones del proyecto por su ejecucion de 4 meses , no dispone de un registro del ultimo año.											
	6. Ejecución de las diferentes acciones preventivas, correctivas y de mejora, incluidas las acciones generadas en las investigaciones de los accidentes y enfermedades laborales, así como de las acciones generadas en las inspecciones de seguridad.	1				No se han presentado Accidentes de tipo laboral ni enfermedades.											
	7. Ejecución del programa de las mediciones ambientales ocupacionales y sus resultados, si aplica.	1				Se dispone de registro de mediciones de Ruidos TIPO con los esquipos de la compañia											
	8. Desarrollo de los programas de vigilancia epidemiológica de acuerdo con el análisis de las condiciones de salud y de trabajo a los riesgos priorizados	1				Se dispone de programas de gestion del Riesgo y el proyecto solo dura 4 meses , por lo cual no se puede estructura un PVE real.											
	9. Cumplimiento de los procesos de reporte e investigación de los incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales.	1															
	10. Registro estadistico de las enfermedades laborales,incidentes,accidentes de trabajo y ausentismo laboral por enfermedad.	1															
	11. Ejecución del Plan para la prevención y atención de emergencias	1															
	12. La estrategia de conservación de los documentos	1															
		11	0	0	0												
		92%		0%													